

## ANÁLISIS PARO SEPE C.A. MADRID (JUNIO 2025)

***“El descenso del desempleo en Madrid sigue siendo significativamente menor que el del conjunto estatal y reproduce una brecha de género insostenible”***

CCOO de Madrid valora de forma prudente el descenso del desempleo en la región durante el mes de junio. En total, **Madrid cierra junio con 274.738 personas desempleadas registradas en el SEPE, 6.571 personas desempleadas menos respecto a mayo (-2,34%). Se trata de una bajada menor que la de mayo respecto a abril** (mes en que se redujo el paro respecto al mes anterior en un 2,74% entonces) y a pesar de que la comparativa con el mes de mayo muestra que el paro en nuestra comunidad se ha reducido algo más que en el conjunto del Estado (se ha registrado un descenso del paro del -1,99% mensual en España), lo cierto es que **nueve de diecisiete CC.AA tiene un balance intermensual de reducción del desempleo mayor que el de nuestra región** (como Galicia con un descenso del -9,06%, Cantabria -8,75% o Andalucía con -8,46%).

### **Un mercado laboral con un dinamismo insuficiente**

La tendencia a medio plazo que muestra la comparativa interanual de evolución del desempleo con respecto a junio de 2024, indica claramente que la reducción de desempleo sigue siendo más intensa en el conjunto de España que en la Comunidad de Madrid; en España la reducción respecto a hace un año es de un 6%, mientras que en la Comunidad de Madrid es de un 4,66%. El hecho es que **11 CC.AA tienen más descenso interanual del desempleo que la Comunidad de Madrid.**

Además, esta bajada del desempleo se da en un mes históricamente favorable por la estacionalidad y la contratación ligada al verano, lo que resta mérito estructural a los datos.

**Un mes más el dato de personas afiliadas en la región se incrementa nuevamente, aunque de forma leve, en comparación con el mes anterior** (un 0,24%. En España la subida es de un 0,30%), ganando una media de 9.114 personas, alcanzado 3.801.539 de promedio. El dato comparativo interanual muestra una subida de la afiliación en la Comunidad de Madrid del 2,54% (2,2% en España)

### **La Desigualdad sigue marcando el mercado laboral.**

La desigualdad de género sigue siendo una constante en el desempleo: el 59,8% de las personas en paro en nuestra región son mujeres (164.444 frente a 110.994 varones). Aunque el paro femenino se ha reducido en junio en 3.040 mujeres (-1,81%), el masculino lo ha hecho en

**mayor proporción, un -6,70%, con un descenso de 7.637 varones.** La brecha de género en el desempleo persiste y se intensifica de forma alarmante. Lo mismo ocurre en el ámbito nacional, donde el paro femenino también baja menos que el masculino.

Asimismo, **la parcialidad y la temporalidad siguen afectando especialmente a las mujeres madrileñas**, cuya tasa de empleo a tiempo parcial triplica la de los hombres (21,7% frente a 7,1%), según la última EPA (1er Trimestre 2025). Estos datos reflejan una **clara desigualdad estructural** que sigue sin corregirse.

**El desempleo juvenil tampoco mejora lo suficiente. Los menores de 25 años representan el 6% del total de personas desempleadas en Madrid (un descenso del 0,38% respecto al mes anterior), con 16.607 jóvenes desempleados/as** (aunque su peso en la población activa es menor). Como es sabido, en esta franja de edad es en la única que suele ser mayor el número de varones que de mujeres en desempleo. En concreto, para este mes de junio en la Comunidad de Madrid hay 9.202 varones jóvenes en desempleo y 7.868 mujeres. La reducción mensual es modesta y no compensa la elevada dificultad de inserción laboral que sufre este colectivo.

### **Por sectores: servicios, la cara visible de un modelo productivo débil y volátil.**

**El paro ha descendido en todos los sectores económicos en junio, siendo el sector servicios el que más aporta al descenso con 4.919 personas desempleadas menos**, seguido de lejos por la Construcción y la Industria, que reducen su desempleo respecto al mes anterior en algo menos de 500 personas cada sector. **Esto muestra una vez más la hipertrofia del sector servicios en nuestra región y la alta volatilidad que causa en el mercado laboral, pues no en vano el 80,3% del desempleo en nuestra región se adjudica estadísticamente en el sector Servicios.** Este patrón sigue evidenciando una excesiva dependencia del empleo estacional y excesivamente de subsectores poco cualificados del sector servicios, sin que exista un impulso serio al empleo industrial o tecnológico.

### **Necesitamos otra política de empleo: más ambiciosa, más equitativa**

Pese al descenso del paro en junio, Madrid no logra acercarse a la media estatal ni aprovechar del todo el contexto económico favorable.

Desde CCOO de Madrid insistimos en la necesidad de acelerar la Estrategia Madrileña de Empleo, dotándola de más recursos y enfoque estratégico, con especial atención a: a) Políticas activas y eficaces para corregir la desigualdad de género en el mercado laboral. b) La mejora de la formación profesional y la cualificación laboral. Y todo ello sin desatender la adecuada atención de las necesidades de la población trabajadora de menor edad y las personas desempleadas de larga duración.



[www.ccoomadrid.es](http://www.ccoomadrid.es)

comisiones obreras  
de Madrid

Secretaría Trabajo y  
Nuevas Realidades

**Además, para CCOO hay que diseñar y desarrollar un nuevo modelo productivo en la región, basado en la industria, las tecnologías emergentes y la sostenibilidad. Es la única vía para crear empleo de calidad y estable en nuestra región.**