

ANÁLISIS PARO SEPE COMUNIDAD DE MADRID (ENERO 2025)

“La estacionalidad del empleo en comercio y hostelería lastra el mercado laboral de la Comunidad de Madrid, afectando especialmente a las mujeres, cuyo aumento del desempleo supone el 80% del total de aumento del desempleo regional”.

Principales referencias

Analizando los datos del SEPE para enero de 2025, se percibe que la estacionalidad del empleo lastra el mercado laboral de la Comunidad de Madrid, afectando especialmente a las mujeres, cuyo aumento del desempleo supone el 80% del total de aumento del desempleo regional. Las mujeres madrileñas aumentan cuatro veces más el desempleo que el de los varones, por su mayor vinculación con el sector servicios; 2.819 mujeres desempleadas más frente a 722 varones desempleados. Por tanto la brecha de género en el desempleo aumenta significativamente este mes.

De forma añadida hay que recordar que la reciente EPA publicada a finales de enero, muestra que se ha disparado la parcialidad en el empleo en nuestra región y de forma muy significativa entre las mujeres trabajadoras; el 14% del empleo en nuestra región es a tiempo parcial y esa tasa entre las mujeres es de un 21,2%.

Es decir, las mujeres madrileñas no solo tienen más desempleo sino que es más volátil y temporal (un 14% del total de sus contratos, 4,4 puntos porcentuales más que la temporalidad de los trabajadores madrileños) y su empleo es con peor calidad, tanto por sus salarios como por su contratación parcial en más de un 21% del empleo.

El sector Servicios es el único que aumenta su desempleo en la región este mes de enero, con 4.194 personas que pierden su empleo este mes de enero. Esto supone que el 100% del desempleo generado en la región lo provocó este sector de actividad, puesto que el resto de sectores reduce su desempleo hasta dejar el número de personas desempleadas totales en la región en 3.541 personas. El desempleo en el sector Servicios de Madrid alcanza las 230.458 personas, lo que supone el 80% del total del desempleo regional.

El número total de personas desempleadas en la Comunidad de Madrid este enero de 2025 es de 287.570, de las cuales 170.534 son mujeres y 117.036 varones; es decir cerca del 60% de las personas desempleadas en nuestra región son mujeres.

Con respecto a diciembre pasado la subida del desempleo ha sido de un 1,25%, siendo la Comunidad Autónoma de Madrid la segunda en la que más sube el desempleo tras Andalucía (en número de personas). En España el aumento del desempleo medio respecto a diciembre ha sido de un 1,5%, alcanzando las 38.725 personas trabajadoras.

La comparativa interanual es la única que ofrece referencias positivas. Con respecto a enero de 2024 se han registrado 17.941 personas desempleadas menos en la región madrileña, lo que supone un descenso interanual del 5,87%. No obstante, siete CC.AA tienen un descenso del paro

mayor en esta comparativa respecto a enero de 2024 (entre ellas, Andalucía, Canarias, Extremadura o Galicia).

Respecto a la contratación, la Comunidad de Madrid registró 164.250 contratos en enero, 2.744 más que en diciembre, lo que supone una subida del 1,70%. En comparativa interanual el flujo de contratación descendió un 2,61% en la región, mientras que en España aumentó un 2,4%. Esto muestra que se está alcanzando el techo en contratación indefinida en la región, que según la recién publicada EPA alcanza un 88% (no olvidemos que la proporcionalidad de empleo público en la Comunidad de Madrid es la mayor de España por su capitalidad).

Para CCOO estos datos muestran de nuevo la enorme dependencia del sector servicios en la economía de nuestra región (comercio y hostelería especialmente), lo que provoca una dependencia de la estacionalidad productiva de este sector.

De igual manera, **se constata que el mercado laboral madrileño**, especialmente en los cambios estacionales de actividad, **tiene una brecha de género muy significativa que genera menos empleos y de peor calidad para las mujeres.**

CCOO considera que urge activar políticas que fomenten un cambio de modelo productivo que potencie actividades más estables, con mayor calidad del empleo y que proporcionen más valor añadido.

Desempleo según género

De las 287.570 personas en desempleo en la CA de Madrid en enero, 117.036 son varones, lo que supone 722 más respecto a hace un mes, es decir un aumento del 0,62%. Las desempleadas mujeres alcanzan este mes un total de 170.534 en nuestra región, un aumento del 1,68% respecto al mes anterior (2.819 mujeres desempleadas más). Por lo tanto la brecha de género en el desempleo registrado aumenta ligeramente este mes de enero.

Respecto a enero de 2024 el desempleo femenino se reduce de forma similar al de los varones en términos relativos: 5,85% y 5,88%, respectivamente. **Pero el número de mujeres desempleadas en la CA de Madrid sigue suponiendo cerca del 60% del total de personas desempleadas.** En términos absolutos, respecto a enero de 2024, hay 10.622 mujeres menos en desempleo y 7.319 varones menos.

Desempleo según sectores de actividad

El desempleo desciende en todos los sectores en Madrid, excepto en el sector Servicios. Una vez más, debido a su peso total en la población activa, **el sector Servicios es el que más personas desempleadas tiene, 230.458 (4.194 personas más que hace un mes), representando por tanto el 80% del total del desempleo en nuestra región este mes.** El sector de la Construcción es el que mayor descenso del desempleo ha tenido, pero con tan solo 351 personas. En la Industria solo ha bajado el desempleo en 5 personas y 68 en Agricultura. El sector de personas sin empleo anterior, de forma algo paradójica en un mes de destrucción de empleo, ha tenido también un descenso del desempleo en 229 personas.

Caracterización de las personas demandantes de empleo.

El número de personas que en nuestra región está inscrita en los servicios de empleo y no ha tenido empleo anterior, alcanza la cifra este mes de enero de **18.923**. Son 229 personas menos que el mes anterior, precisamente en un mes con destrucción de empleo. Esa cifra **supone ser el tercer colectivo de desempleados/as en la región** (con un número algo menor al de personas desempleadas en la Construcción). **Dentro de ese colectivo sin empleo anterior el 28,54% son jóvenes de menos de 25 años (cifra algo inferior a la de meses anteriores) y el 40,75% jóvenes menores a 30 años. Especialmente llamativo es este desempleo juvenil para los varones jóvenes de menos de 25 años. Destaca también dentro de las personas desempleadas sin empleo anterior que 12.502 son mujeres; más del 66% del total.**

Para CCOO, este volumen tan significativo de personas desempleadas sin experiencia laboral supone un reto para las políticas de orientación e intermediación laboral que se deben afrontar (tanto las del sistema educativo y de formación profesional como desde los servicios de empleo), así como para programas de aprendizaje profesional que aporten algo de experiencia laboral y contacto con el mundo productivo a estas personas. Por ejemplo la formación con compromiso de contratación es una fórmula que nos parece de las más adecuadas.

Es relevante también saber que del total de personas demandantes de empleo inscritas en los servicios de empleo en nuestra región, que suponen 410.285 personas (un incremento de 5.966 respecto al mes de diciembre), **74.127 son personas ocupadas que quieren mejora de empleo** (otro empleo mejor, o que quieren pluriempleo porque necesitan más ingresos). Esto supone 5.102 personas más que el mes anterior y supone **el 18% del total de demandantes de empleo. Este porcentaje viene aumentando progresivamente y desde CCOO consideramos que se configura como un indicador de mala calidad en el empleo existente**, pues estas personas demandantes ocupadas son personas que o bien no tienen unas condiciones de trabajo que les parezcan satisfactorias o que cubran sus necesidades económicas (jornadas parciales por ejemplo), o se consideran sobrecualificados/as para esos puestos de trabajo, o bien no piensan que en sus empresas vayan a tener mejoras o promoción interna.

Datos de contratación.

Respecto a la contratación, la Comunidad de Madrid registró 164.250 contratos en enero, 2.744 más que en diciembre, lo que supone una subida del 1,70%. En comparativa interanual el flujo de contratación descendió un 2,61% en la región, mientras que en España aumentó un 2,4%. Esto muestra que se está alcanzando el techo en contratación indefinida en la región, que según la recién publicada EPA alcanza un 88% (no olvidemos que la proporcionalidad de empleo público en la Comunidad de Madrid es la mayor de España por su capitalidad).

Del total de contratos, 79.707 fueron indefinidos (13.840 más que en diciembre), mientras que los temporales sumaron 84.247 (11.096 más que en diciembre)

Desde CCOO, valoramos que estos datos muestran la alta volatilidad del mercado laboral madrileño, pues las alteraciones principales en el flujo de contratación el finalizado 2024 quedan

de la siguiente manera; en marzo tuvo cifras de reducción respecto a febrero en más de un 7% y sin embargo este flujo aumenta y se triplica en abril respecto a marzo, en mayo vuelve a caer el flujo de contratación en más de un 3%, en junio vuelve a aumentar en un 5,62%, en julio se incrementa en un 9,19% respecto a junio, en agosto se reduce en un 36% respecto a julio, en septiembre se incrementó en un 56,5% respecto a agosto, en noviembre se reduce de nuevo el flujo de contratación respecto a octubre en un 15,8% y de nuevo sucede esto en diciembre respecto a noviembre. Y ahora en enero de 2025 de nuevo el flujo de contratación aumenta ligeramente respecto a diciembre, incidiendo en aumento de temporalidad.

Esta volatilidad es básicamente debida a los cambios en eventos y actividades estacionales vinculadas al sector servicios (comercio y hostelería principalmente).

Datos Afiliación a Seguridad Social.

La afiliación a la Seguridad Social en la Comunidad de Madrid durante el mes de enero descendió un 0,91% en relación a diciembre y perdió una media de 34.170 cotizantes. De esa manera el total de personas afiliadas a la Seguridad Social en la Comunidad de Madrid llega hasta las 3.740.014. Esta tendencia es la misma seguida en el conjunto del Estado y las diferentes CC.AA.

En términos de comparativa interanual la región presenta una subida del 2,99% de afiliación a la Seguridad Social, con un total de 108.744 cotizantes más que en enero de 2024.

Del total de afiliación a la Seguridad Social en nuestra región, 3.301.987 pertenecen al Régimen General (2.016 se inscriben en el sector agrario y 95.334 al de servicios al hogar) y 434.263 personas al régimen de autónomos/as (unos 1.700 más que el mes anterior), además de 3.764 que se inscriben en el Régimen del Mar.

Prestaciones por desempleo.

En la Comunidad de Madrid un total de 173.419 personas percibieron algún tipo de prestación por desempleo entre las diferentes modalidades, a cierre de diciembre (último dato disponible ofrecido por el Ministerio de Trabajo). Esto supone un descenso de unas 3.000 personas respecto al mes de noviembre. En concreto, 107.955 personas obtuvieron prestación contributiva, 60,744 percibieron un subsidio de desempleo y 4.720 una renta activa de inserción.

La tasa de cobertura de personas desempleadas con prestación o subsidio por desempleo de algún tipo, según el Ministerio de Trabajo, supone en la CA de Madrid un 65,5% en diciembre (último dato disponible). En España, ese mismo indicador alcanza el 74,5% (incluyendo subsidios agrarios). Esto indica que proporcionalmente en la CA de Madrid hay más desempleados que no tienen ningún tipo de cobertura respecto a España (aunque hay que considerar que en la CA de Madrid no se aplica el subsidio agrario).

Desde una perspectiva de género hay que indicar que las mujeres desempleadas madrileñas tienen una tasa de cobertura algo menor, en concreto del 61,7%. Este indicador de tasa de cobertura para los varones es del 70,8%, siendo similar al mes anterior disponible. Por tanto se mantiene la significativa brecha de género para este indicador en Madrid en el mes de

diciembre de 2024. En España la tasa de cobertura de prestaciones por desempleo para las mujeres alcanza el 69,4% en diciembre.

Por tanto, como una conclusión relevante, podemos comentar que el 34,5% de las personas desempleadas en la CA de Madrid en diciembre pasado no percibía ningún tipo de prestación o ayuda del sistema de protección al desempleo, siendo ese indicador de un 38,3% para las mujeres desempleadas.

Desde CCOO volvemos a incidir en que el mercado laboral madrileño es muy volátil y estacional, con una dinámica inestable vinculada al enorme peso del sector servicios, que se ve afectado por campañas comerciales o las variaciones en los flujos turísticos, que ocasionan estacionalmente una significativa pérdida de empleo en hostelería y comercio. Esto en opinión de CCOO muestra que el comercio asociado al Turismo en buena parte, no puede ser el único pilar por el que apueste el gobierno regional para potenciar el empleo y la economía regional.

En opinión de CCOO, lo analizado nos remite una vez más a la necesidad de que el gobierno regional adopte medidas para un cambio de modelo productivo y reequilibrio territorial y políticas activas de empleo proactivas, que incidan en un mejor mercado laboral a partir de un mejor entorno productivo y socioeconómico (más industria y más valor añadido en nuestra actividad productiva) y mejoras en la calidad del empleo. Desde actuaciones acordadas tripartitamente entre la administración regional, los sindicatos y la patronal, deberemos afrontar como ejes básicos tanto la reducción de la brecha de género como el desempleo estructural que existe sobre determinados grupos poblacionales, como jóvenes y parados/as de larga duración.