

SANIDAD PRIVADA
también es
SANIDAD
SALUD - CALIDAD - DIGNIDAD



Situación y expectativas

CELADORES/AS

SANIDAD PRIVADA MADRILEÑA

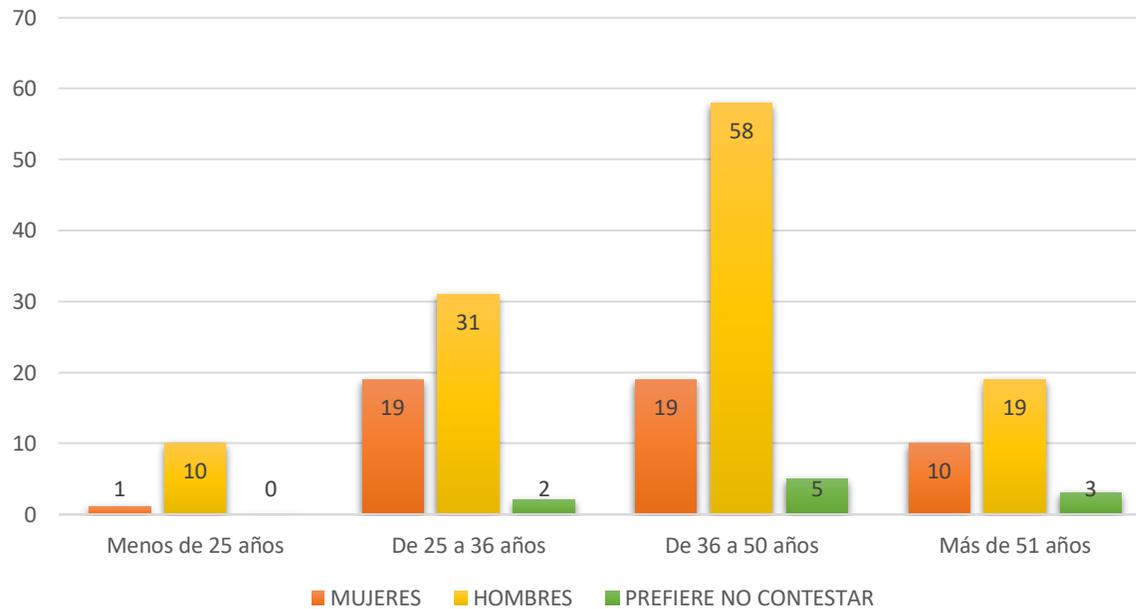


RESULTADOS

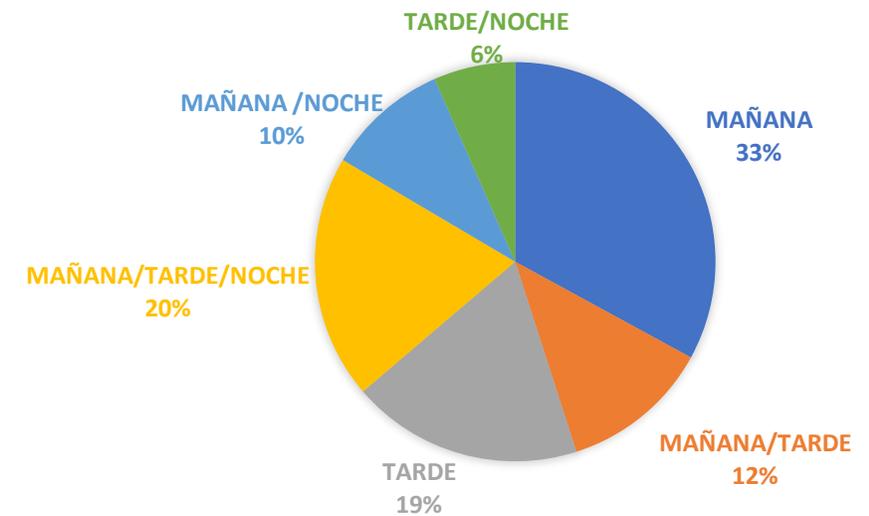
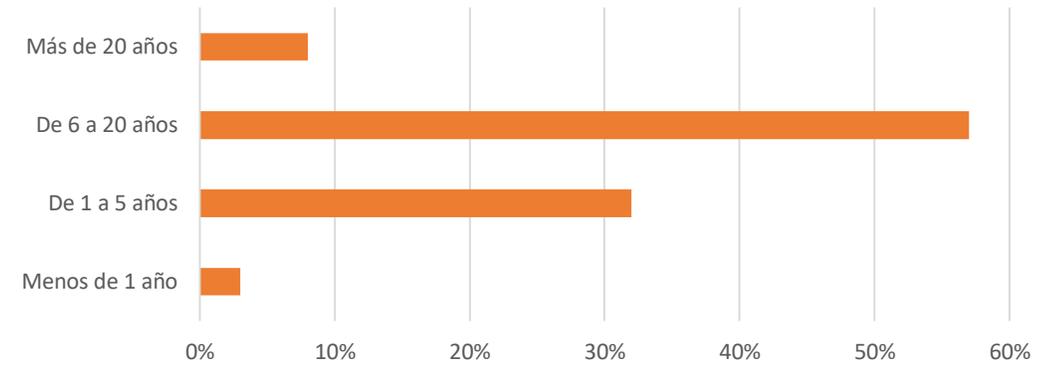


- **177 respuestas**
- **49 mujeres (26%)**
- **118 hombres (67%)**
- **10 prefiero no contestar (6%)**
- **18 Hospitales.**

DISTRIBUCIÓN POR SEXO Y EDAD



EXPERIENCIA PROFESIONAL

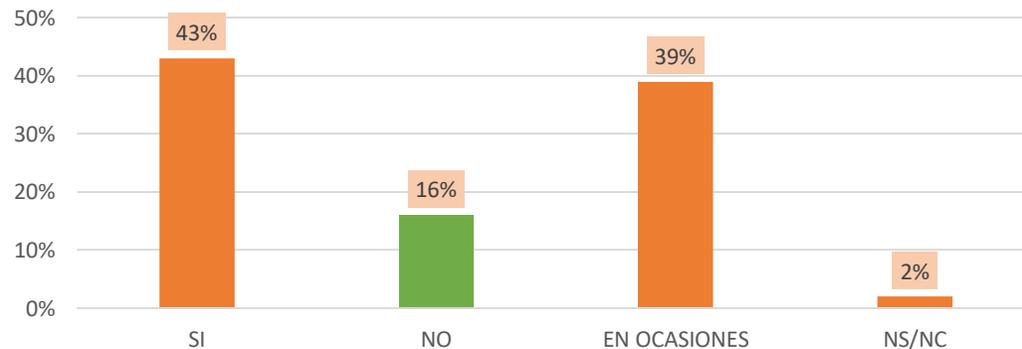


ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

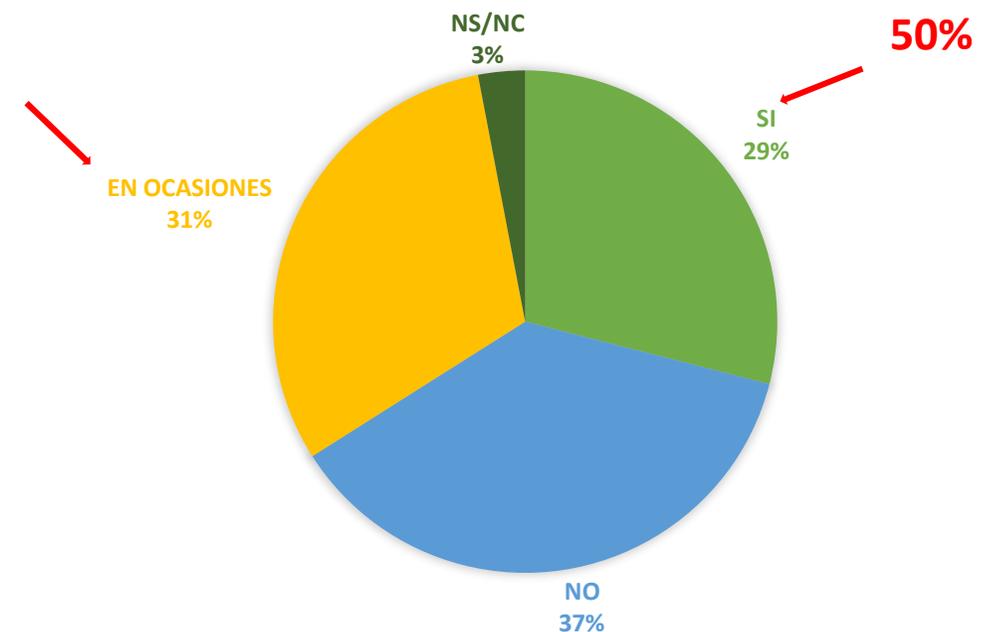
DIFICULTAD PARA DISFRUTAR DE LOS PERMISOS RETRIBUIDOS.

El **24 %** afirma tener dificultad para disfrutar los permisos retribuidos y ocasionalmente un 27%

ALTERACIÓN DE PLANIFICACIÓN PARA CUBRIR INCIDENCIAS DE LA UNIDAD.



SENSACIÓN DE AFECTACIÓN SUBJETIVA DE LA SALUD POR TURNOS DE TRABAJO.



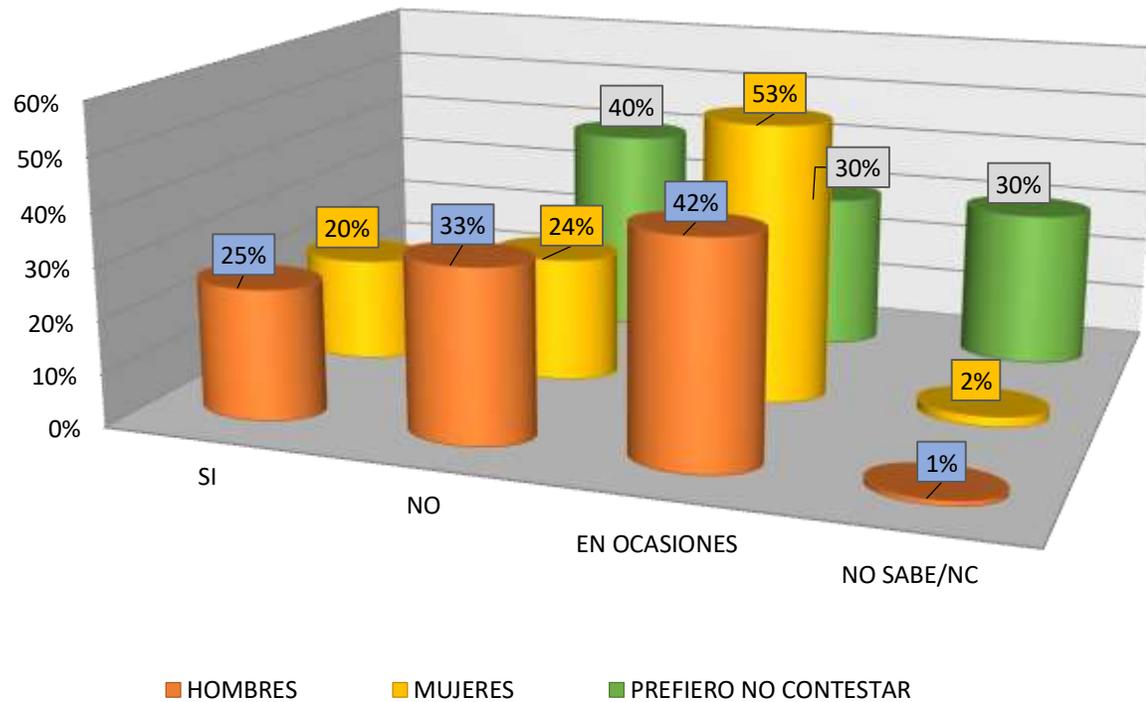
PLANIFICACIÓN DEL TRABAJO.

En relación a la planificación del trabajo, el 64% tiene una planificación mensual.

FUNCIONES DE LOS CELADORES/as

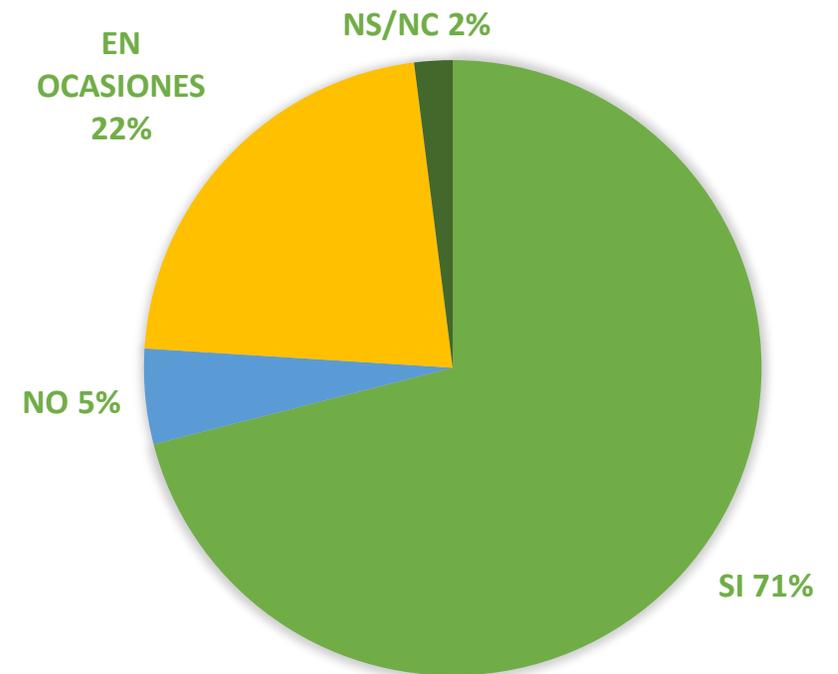


AUTONOMÍA EN EL EJERCICIO DE SUS FUNCIONES.



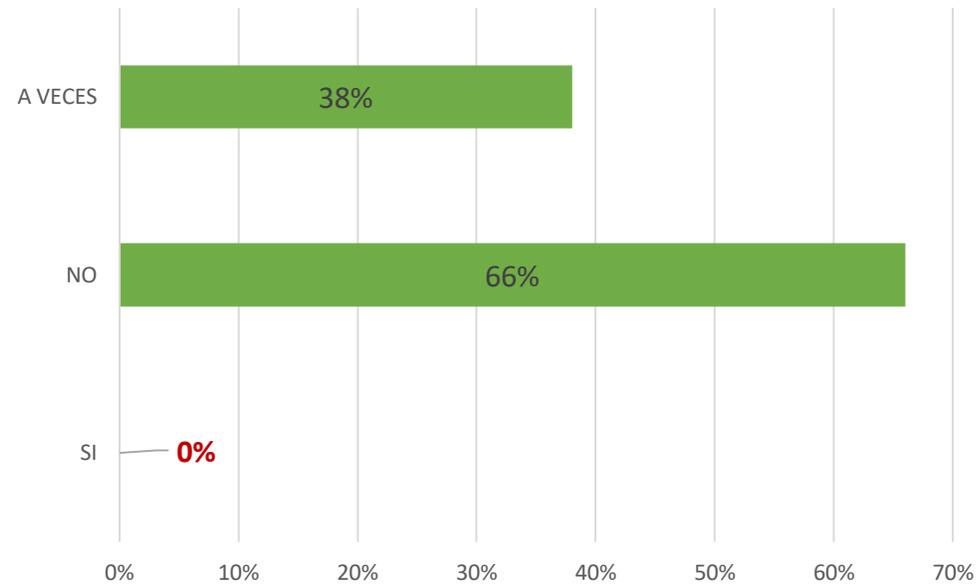
CONOCIMIENTO DE COMPETENCIAS 63%

ACTIVIDADES DIARIAS FUERA DE FUNCIONES **93%**

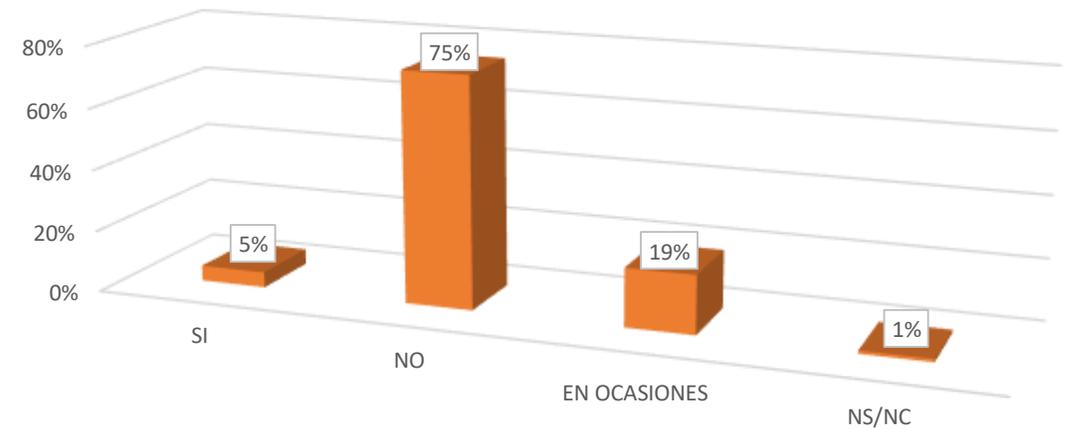


TIEMPO ADECUADO PARA HACER UN TRABAJO DE CALIDAD

REFUERZO DE LA UNIDAD SEGÚN CARGAS DE TRABAJO.



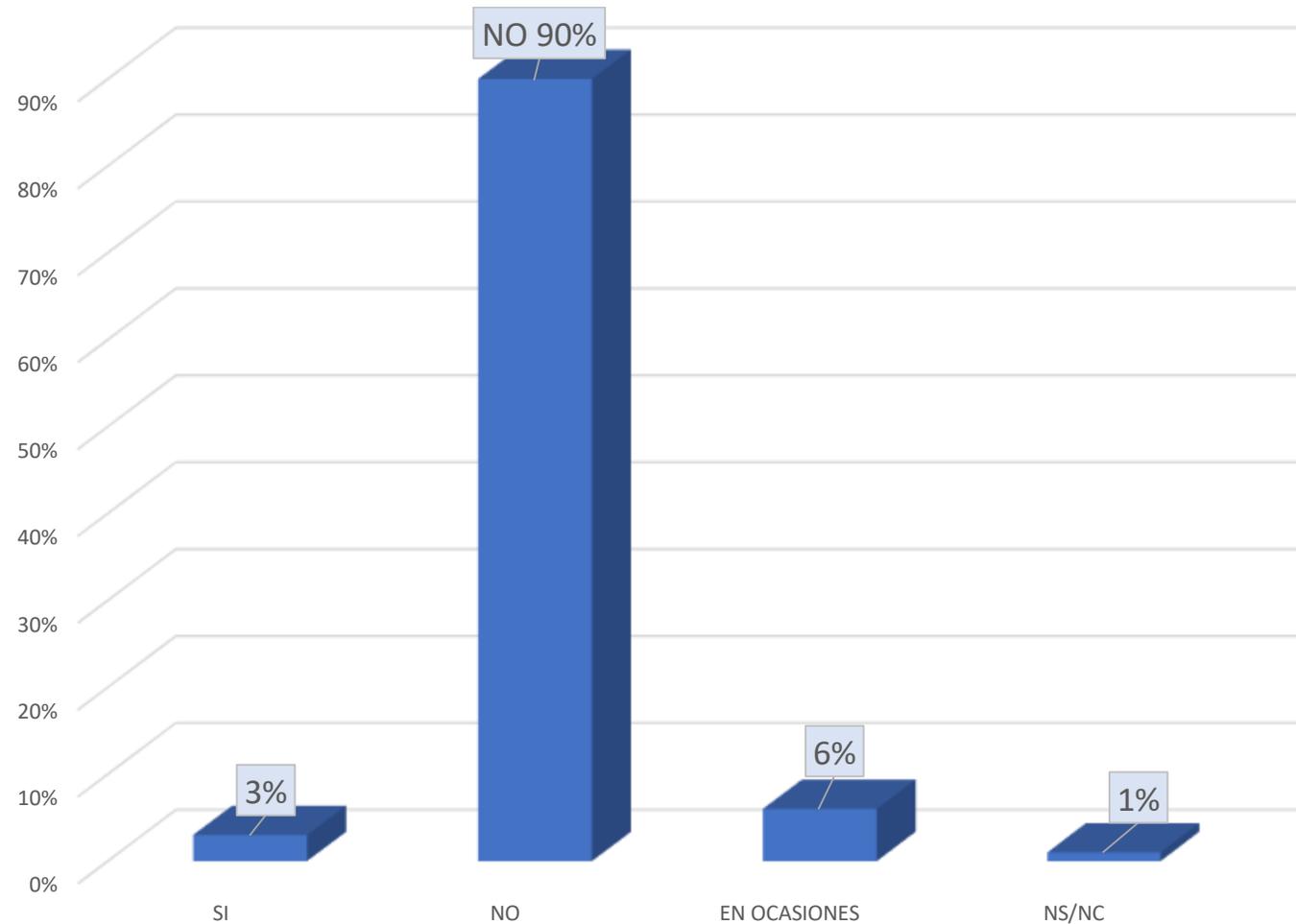
COMPENSACIÓN DE CARGAS DE TRABAJO EN LOS DISTINTOS TURNOS.



RECURSOS HUMANOS



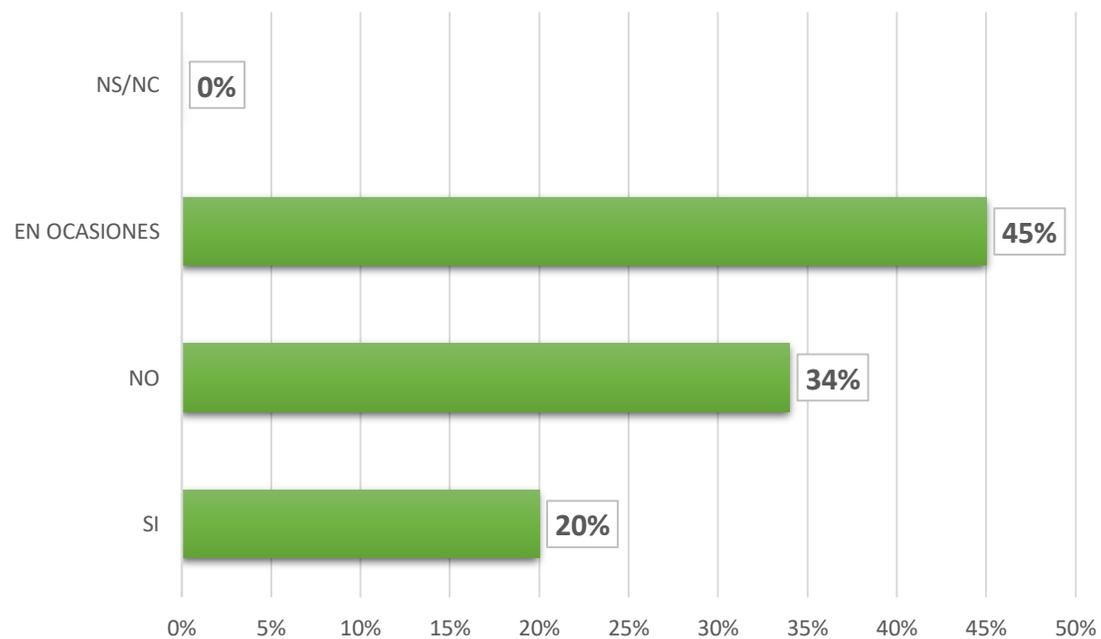
El **90%** de los encuestados considera que no es suficiente el número de celadores de su centro para realizar un trabajo de calidad



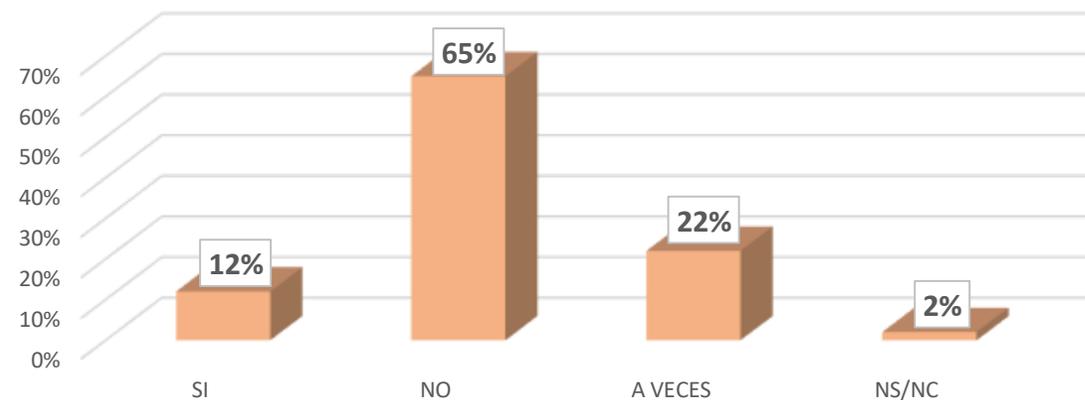
RECURSOS MATERIALES



DISPONIBILIDAD DE MATERIAL.



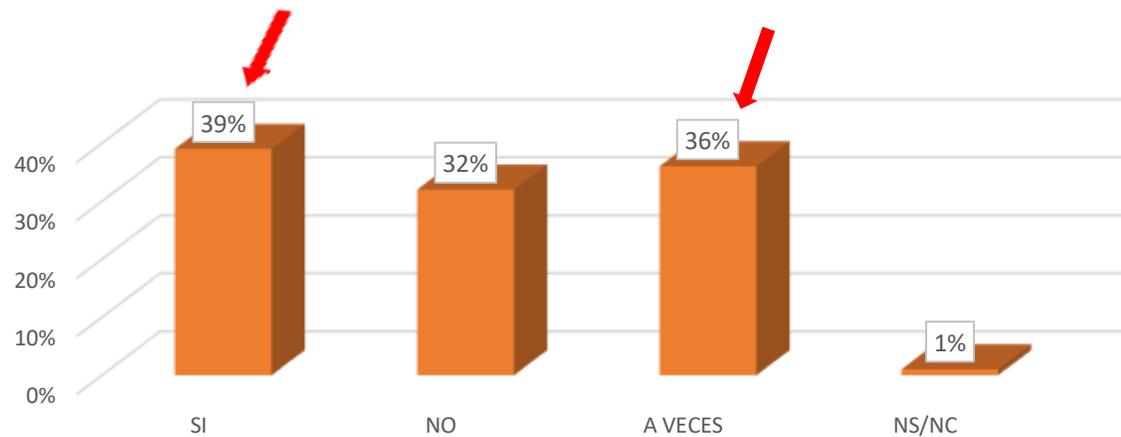
PARTICIPACIÓN EN LA ELECCIÓN DE MATERIAL.



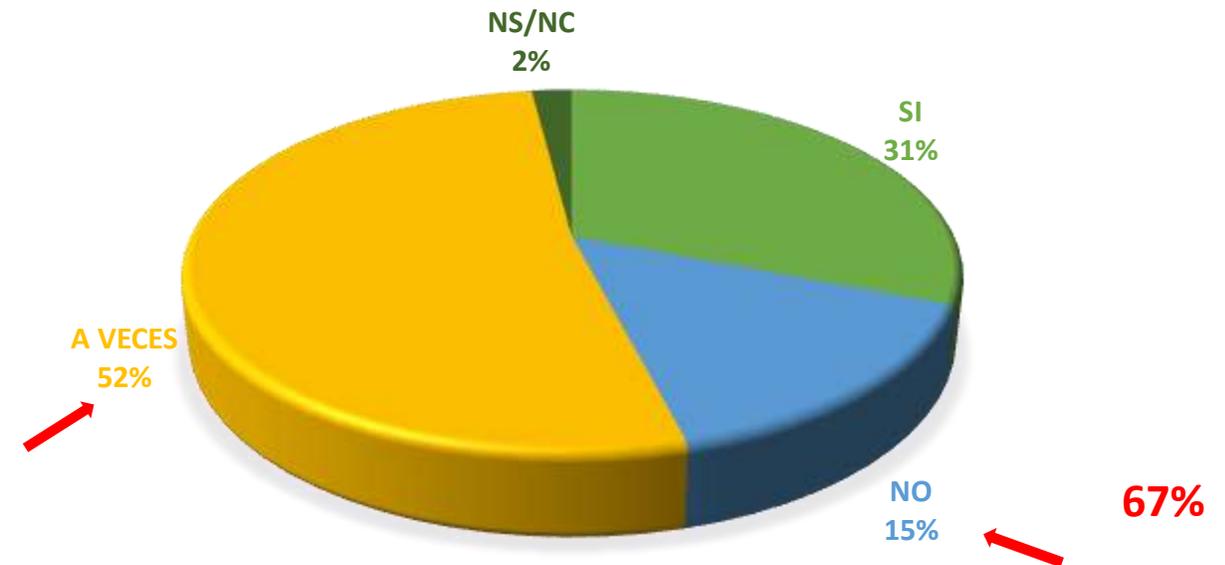
RIESGOS PSICOSOCIALES

SITUACIONES ESTRESANTES **90%**

PRESION POR PARTE DEL RESTO DE TRABAJADORES

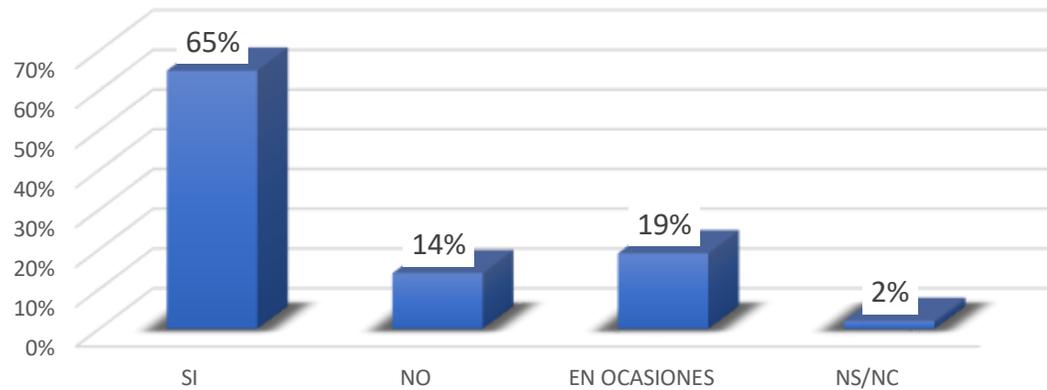


CAPACIDAD PARA DESCONECTAR DE LOS PROBLEMAS DE TRABAJO.

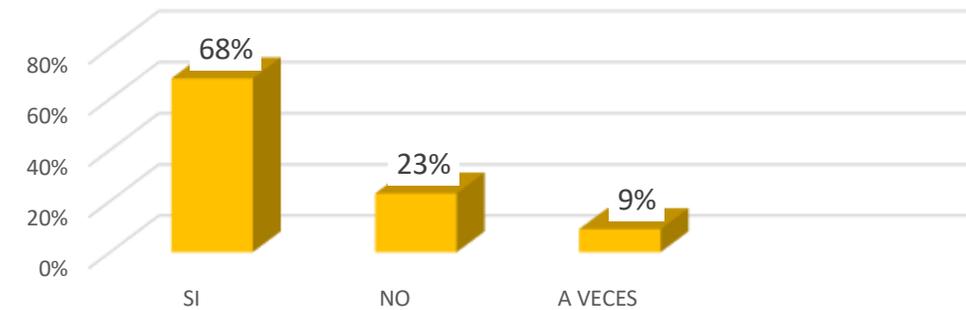


RIESGOS PSICOSOCIALES

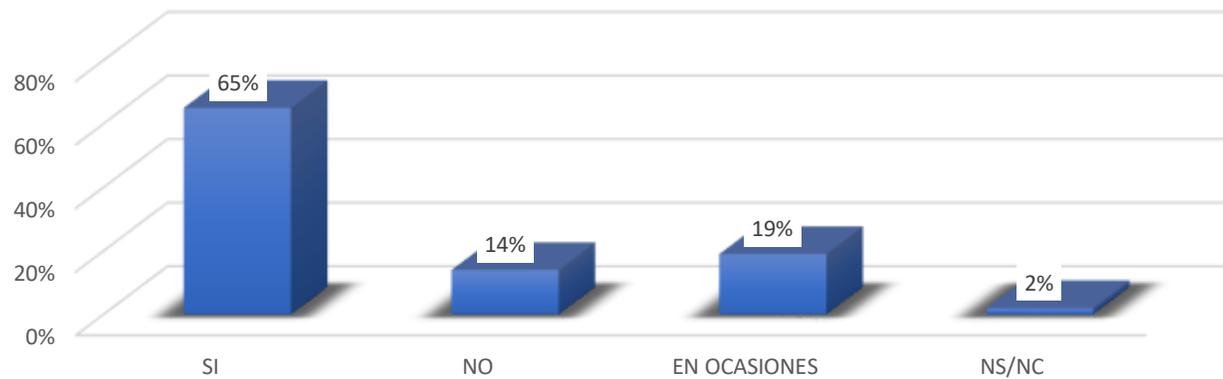
EXCESO DE COMPETENCIAS.



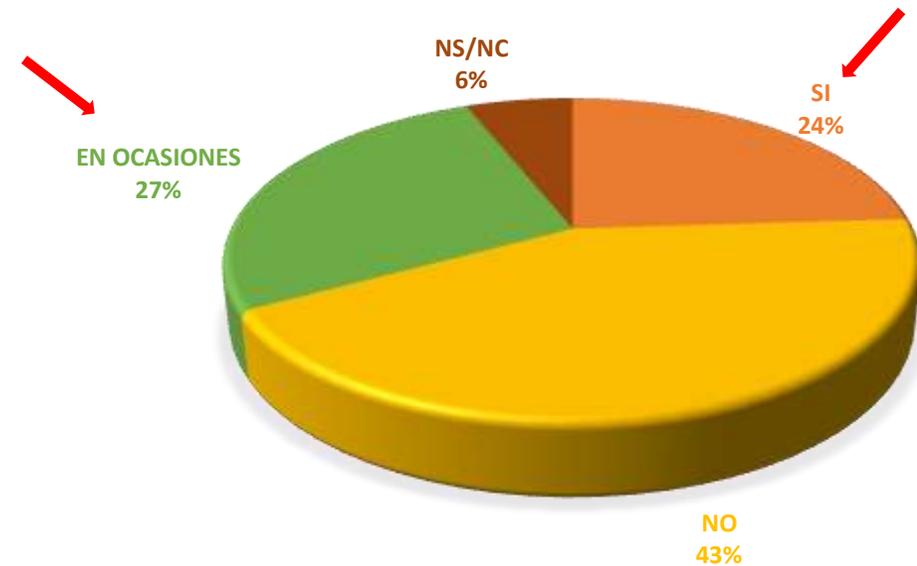
ALTERACIONES DE LA SALUD POR ACTIVIDAD LABORAL.



EXCESO DE COMPETENCIAS

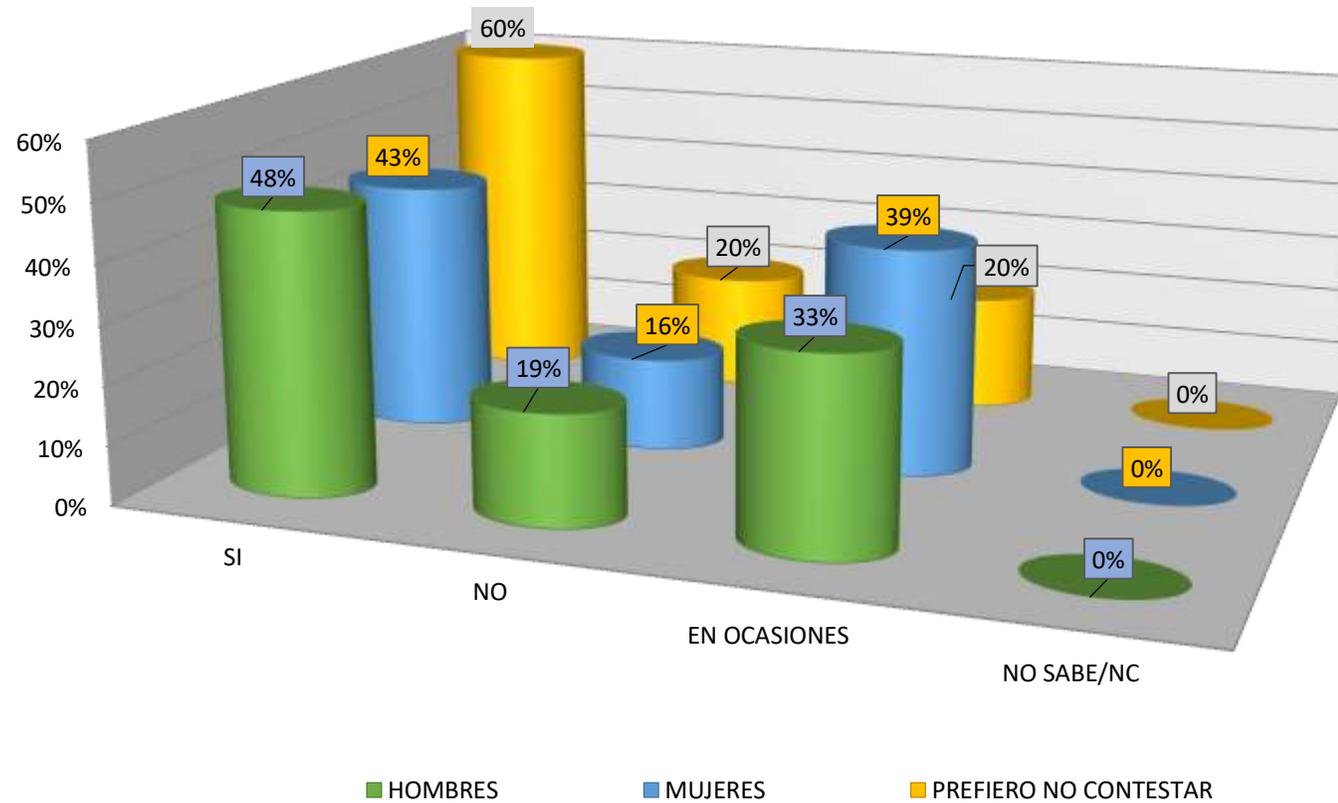


BAJA LABORAL EN RELACIÓN ACTIVIDAD LABORAL **51%**

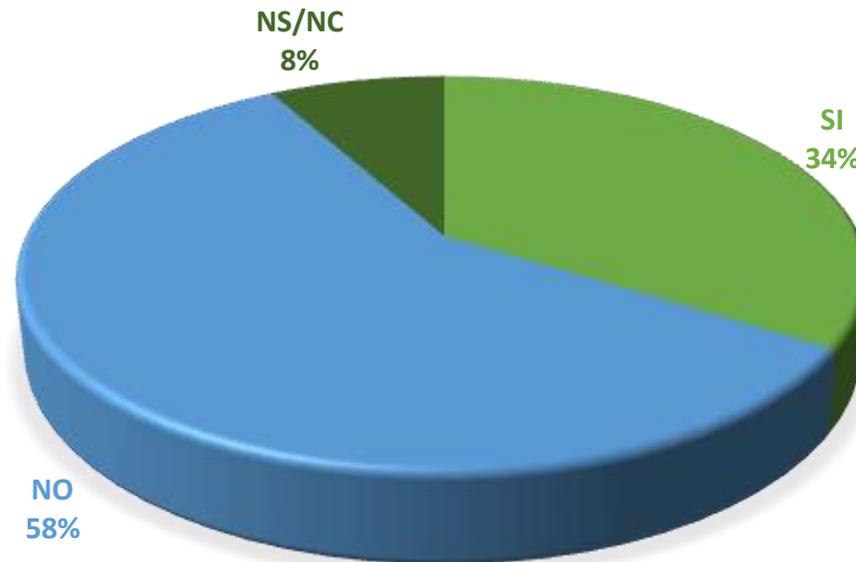


CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR

POSIBILIDAD DE CONCILIAR POR EL HORARIO



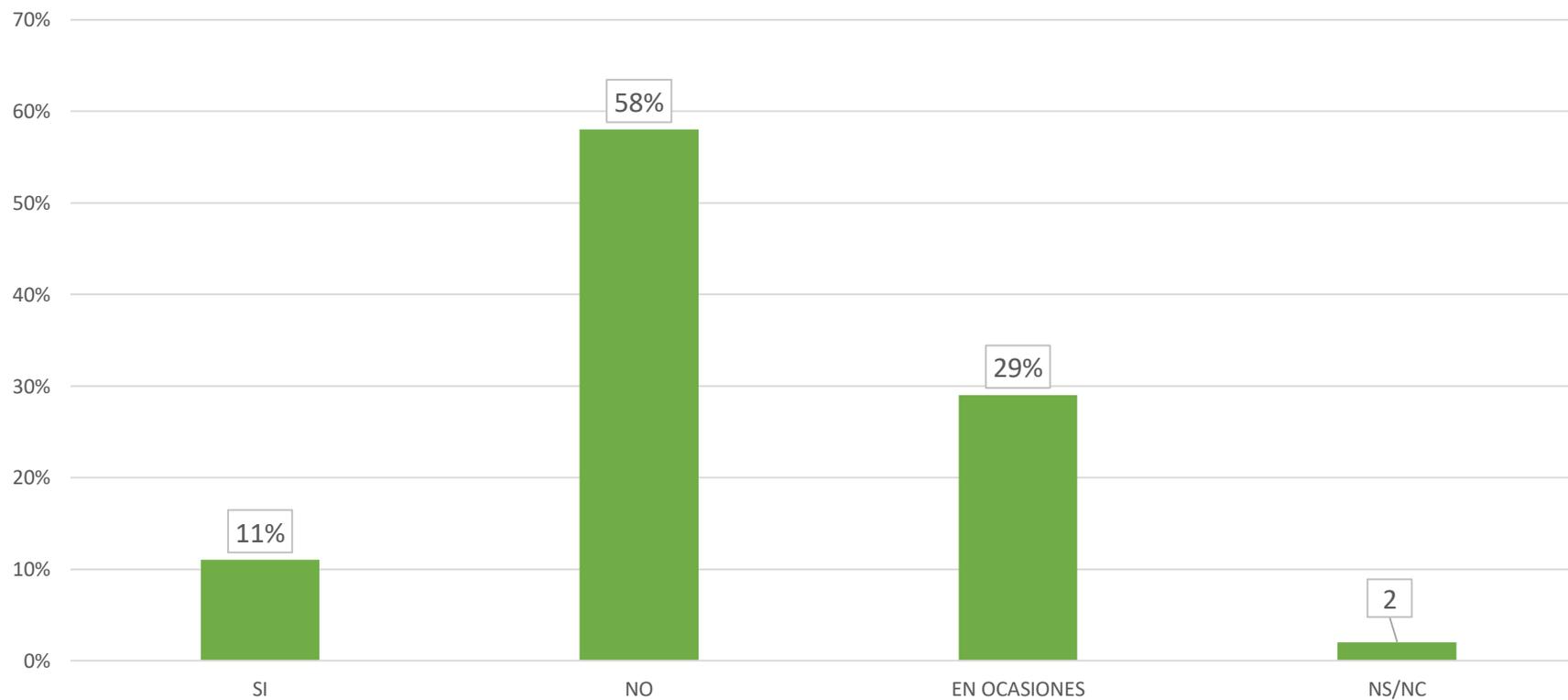
SOLICITUD DEFORMACIÓN EN EL ÚLTIMO AÑO



AUSENCIA DE LIDERAZGO

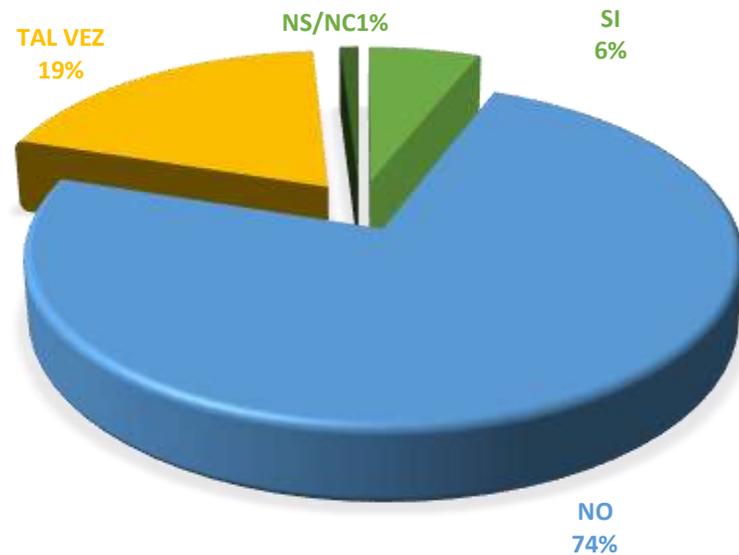


RECONOCIMIENTO POR LA DIRECCIÓN DE ENFERMERÍA

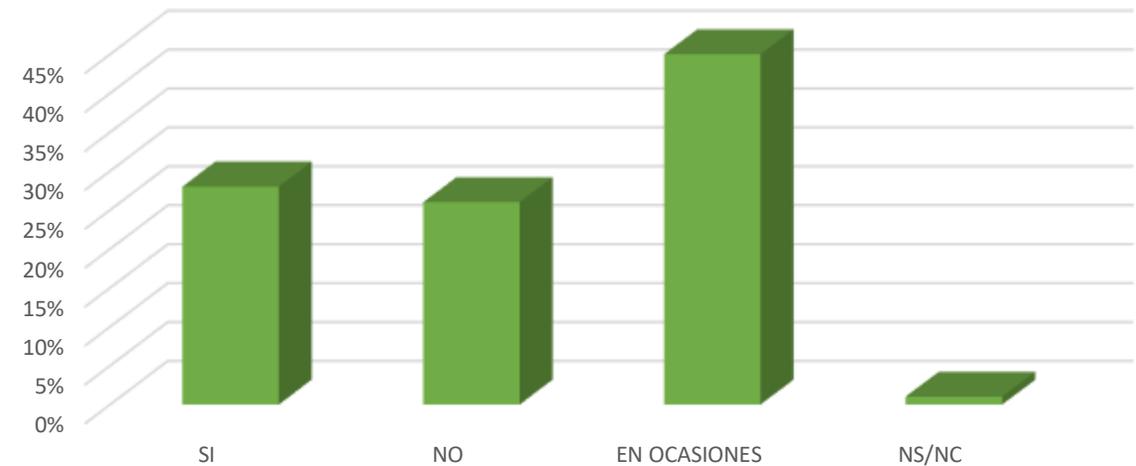


RELACIÓN CON USUARIOS Y PACIENTES

CONOCIMIENTO DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL.



VALORACIÓN POR USUARIOS Y FAMILIARES



CONCLUSIONES



- El 90% de los celadores/as encuestados considera que no es suficiente el número de profesionales para desarrollar un trabajo de calidad durante su jornada laboral, que no está compensado entre los distintos turnos de trabajo (75%) y ninguno piensa que se refuerce la unidad si es necesario.
- El 20% considera tener suficiente material para trabajar y solo un 12% participa habitualmente en la elección del material necesario para realizar su trabajo.
- Solo el 24 % afirma tener autonomía para planificar y desempeñar su trabajo diario.
- Pese a tener claras sus competencias (63%), el 93% realiza funciones que no les corresponden.

CONCLUSIONES

- Los problemas organizativos afectan a su tiempo libre, sufriendo problemas de planificación para cubrir las incidencias de la unidad en el 87% . El 51% tiene dificultad para disfrutar los permisos retribuidos.
- Sienten una baja valoración por parte de la Dirección de enfermería (solo 11% responde que se siente valorado) y por sus compañeros (31%).
- Piensan que su trabajo no es conocido por los pacientes y familiares (74%), ni por sus compañeros.
- El personal celador refiere estar sometido a estrés laboral (98%). El 60% cree que los turnos que realiza afectan a su salud. El exceso de ratio pacientes/celador/a hace que el 77% haya sufrido lesiones musculoesqueléticas en el último año y el 51% bajas relacionadas con el estrés laboral.
- A la vista de los datos aportados, creemos que es urgente contemplar las necesidades de este colectivo:



Feliz
Día
del
CELADOR